



Direction générale — Le Tremplin

Diriger avec compétence, humanité et compréhension du terrain

Le Tremplin accompagne les personnes confrontées à des problèmes de santé mentale dans leur cheminement vers un mieux-être personnel.

Notre approche repose sur une conviction forte : **chaque personne possède des forces, des capacités et le pouvoir de s'approprier son propre parcours**. Notre accompagnement s'appuie sur une expertise professionnelle, des services personnalisés, la relation humaine et le potentiel aidant des personnes et de la communauté.

Le Tremplin souhaite aujourd'hui franchir une nouvelle étape de son développement.

Dans cette perspective, le conseil d'administration recherche une **direction générale mobilisatrice, rigoureuse, tournée vers le développement et profondément sensible aux réalités de la santé mentale**.

Nous recherchons une personne capable de diriger une organisation, mais également de comprendre concrètement ce que vivent les personnes accompagnées et les intervenants qui travaillent auprès d'elles.



Votre mandat

Relevant du conseil d'administration, la direction générale assume le leadership stratégique et opérationnel de l'organisation.

Elle veille à la cohérence entre la mission, les services, les pratiques de gestion, le développement de l'équipe et les orientations stratégiques de l'organisation.

Elle aura notamment la responsabilité de :

- assurer la mise en œuvre de la mission, des orientations stratégiques et des décisions du conseil d'administration;
- mobiliser, soutenir et développer une équipe engagée auprès des personnes accompagnées;
- maintenir une culture organisationnelle cohérente avec les valeurs de respect, d'autonomie, de rétablissement et de pouvoir d'agir;
- assurer la qualité, la pertinence et l'évolution des services;
- demeurer attentive aux besoins actuels et émergents des personnes confrontées à des problèmes de santé mentale;
- assurer une saine gestion des ressources humaines, financières, matérielles et opérationnelles;
- développer et maintenir des partenariats avec les organismes communautaires, le réseau de la santé et des services sociaux et les autres acteurs du milieu;
- représenter Le Tremplin auprès de la communauté, des partenaires, des bailleurs de fonds et des différentes parties prenantes;
- accroître la visibilité, le rayonnement et l'utilisation des services de l'organisation;
- soutenir le conseil d'administration dans l'exercice de ses responsabilités de gouvernance;
- assurer une reddition de comptes transparente et rigoureuse.



Un mandat clairement orienté vers le développement

Au-delà de la gestion courante de l'organisation, la prochaine direction générale aura comme responsabilité de contribuer activement à l'augmentation de l'impact du Tremplin dans sa communauté.

Parmi les résultats attendus :

Accroître significativement la participation aux services

Faire connaître davantage Le Tremplin et ses services en santé mentale auprès de la population, des partenaires et des personnes susceptibles d'en bénéficier.

Améliorer et faire évoluer l'offre de services

Évaluer les besoins actuels et émergents de la communauté et faire évoluer les services du Tremplin en conséquence.

La direction générale devra notamment :

- analyser la pertinence et l'utilisation des services existants;
- identifier les besoins insuffisamment couverts;
- proposer des améliorations aux services actuels;
- favoriser le développement de nouvelles initiatives, lorsque pertinent;
- maintenir une offre de services accessible, personnalisée et cohérente avec la mission de l'organisation;
- s'assurer que les services demeurent centrés sur le parcours, les capacités et le pouvoir d'agir de la personne.



Faire du Tremplin une ressource incontournable en santé mentale dans la région

La direction générale devra contribuer à positionner progressivement Le Tremplin comme **la ressource de référence accessible en santé mentale dans sa région**.

Cet objectif implique notamment de :

- développer une forte présence dans la communauté;
- renforcer les partenariats avec le réseau de la santé et des services sociaux, les organismes communautaires, les municipalités et les autres acteurs du milieu;
- faire mieux connaître les services disponibles;
- faciliter l'accès aux services;
- développer la crédibilité et la notoriété de l'organisation;
- faire reconnaître Le Tremplin pour la qualité de son accompagnement, son accessibilité et sa proximité avec les personnes et la communauté.

Une compréhension réelle de la santé mentale

Pour Le Tremplin, diriger une organisation en santé mentale exige plus que de solides compétences administratives.

La personne recherchée doit comprendre :

- les réalités vécues par les personnes accompagnées;
- la complexité et le caractère unique de chaque parcours;
- l'importance du respect, de l'écoute et de l'autodétermination;
- le rôle essentiel des intervenants;
- la contribution des proches, des pairs et de la communauté;
- la nécessité de conjuguer accompagnement, autonomie, responsabilisation et sécurité;
- les défis quotidiens d'une organisation qui intervient auprès de personnes parfois vulnérables.

Nous accordons donc une importance particulière à une personne ayant déjà travaillé directement auprès de personnes vivant avec des problématiques de santé mentale, que ce soit comme intervenant, professionnel, coordonnateur ou gestionnaire de services.

Le profil recherché



Nous recherchons avant tout **un excellent gestionnaire qui comprend réellement la réalité de l'intervention en santé mentale et qui possède la capacité de développer une organisation.**

La personne recherchée possède idéalement :

- une formation universitaire pertinente en travail social, en psychoéducation, en psychologie, sciences infirmières, ergothérapie, relations humaines, en gestion ou dans un domaine connexe;
- une expérience significative de gestion, idéalement dans un organisme communautaire, une organisation de santé et de services sociaux ou une organisation à mission sociale;
- une **expérience significative d'intervention ou de gestion de services en santé mentale fortement souhaitée;**
- une bonne compréhension des approches de rétablissement, d'autodétermination, de développement du pouvoir d'agir et d'intervention communautaire;
- une capacité démontrée à mobiliser, encadrer et développer des équipes;
- de solides compétences en gestion des ressources humaines, finances, planification et suivi des opérations;
- une expérience en développement de services, partenariats, représentation ou rayonnement organisationnel;
- une bonne compréhension du fonctionnement d'un conseil d'administration et de la distinction entre gouvernance et gestion;
- une capacité à transformer des orientations stratégiques en résultats concrets.

Une expérience dans le milieu communautaire constitue un atout important.

L'appartenance à un ordre professionnel constitue également un atout, sans être une exigence.



Votre façon de diriger compte autant que votre parcours

Nous recherchons une personne capable :

- d'écouter avant de décider;
- de mobiliser plutôt que d'imposer;
- d'établir des attentes claires;
- d'exercer un leadership à la fois humain et rigoureux;
- d'aborder les situations difficiles avec courage, discernement et respect;
- de reconnaître et de développer les compétences des membres de l'équipe;
- de favoriser l'autonomie et la responsabilisation;
- de collaborer efficacement avec les employés, le conseil d'administration et les partenaires;
- de maintenir une vision d'ensemble tout en demeurant proche du terrain;
- de développer des relations durables avec la communauté;
- de transformer une vision en actions et en résultats mesurables.

Une conviction essentielle

La personne choisie devra partager une conviction fondamentale :

la personne accompagnée demeure l'acteur principal de son propre parcours.

Le rôle du Tremplin est de créer les conditions, les services, les relations et les possibilités permettant à cette personne de mobiliser ses forces, de développer son autonomie et de progresser vers un mieux-être qui lui appartient.



Une occasion de contribuer au développement du Tremplin

Cette fonction représente une occasion de prendre part activement à une nouvelle étape de développement de l'organisation.

La prochaine direction générale aura la possibilité de consolider les acquis, d'accompagner l'évolution des pratiques, d'améliorer l'offre de services, de développer les partenariats et d'accroître considérablement la présence et l'impact du Tremplin dans sa communauté.

Nous recherchons une personne qui souhaite non seulement gérer une organisation, mais **la développer et contribuer concrètement à ce que davantage de personnes puissent accéder à des services de santé mentale de proximité lorsqu'elles en ont besoin.**

Conditions

Rémunération : 75 000 \$ à 90 000 \$ annuellement, selon l'expérience et les compétences.

Lieu de travail : Drummondville

Avantages sociaux : Programme d'assurance collective et régime de retraite

Statut : Permanent

Date d'entrée en fonction : Octobre 2026

Pour en savoir plus sur nos services, veuillez cliquer sur le lien ci-dessous :

<https://www.tremplin.org/nos-services>

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre présentant leur intérêt pour la mission et le développement du Tremplin à:

Serge Bouchard, ASC, président du CA: (serge@sergebouchardasc.com),
au plus tard le mardi 8 septembre 2026.